illmatik
EDUCATION | INNOVATION | PAIX

communiquent et gouvernent en souveraineté.
pour des institutions qui décident,
Un cadre opérationnel durable

PROGRAMME EXÉCUTIF DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

EXCELLER À L'ÈRE DE L'IA ET DES CRISES

ILLMATIK | Penser. Impacter. Exceller.

01

LE CONSTAT

Des équipes équipées, mais pas préparées.

« Décider vite, parler juste, rester souverain : ce que l'IA ne fera jamais à votre place. »

L'IA entre dans les institutions plus vite que les règles qui devraient l'encadrer. Chaque cadre l'utilise à sa manière, sans cadre d'usage, sans garde-fou éthique et sans stratégie d'ensemble. Deux risques en découlent.

- **Des erreurs de jugement** que personne ne détecte.
- **Une dépendance croissante** à des technologies et à des sources d'information que l'institution ne contrôle pas.

Les crises sécuritaires, sanitaires, politiques et informationnelles s'enchaînent et se superposent. Décider sous pression ne s'apprend pas en salle de cours : cela s'acquiert par l'entraînement, en simulation, avec ses collègues et face au chronomètre.

L'offre existante reste largement générique et importée. Elle énonce des « bonnes pratiques » sans préciser le contexte institutionnel, linguistique et politique dans lequel elles s'appliquent.

Notre proposition

Nous formons les staffs à trois compétences : décider sous pression, prendre la parole dans un environnement saturé de désinformation, faire de l'IA un instrument d'instruction et jamais de décision. Programmes courts, modulaires et bilingues, appuyés sur des cas africains et des simulations de crise.

Notre ambition

Dépasser la formation individuelle : livrer à l'institution un cadre qu'elle s'approprie, transmet à ses propres formateurs et inscrit dans ses procédures.

02

NOTRE APPROCHE

Une vision ne produit d'effets que si l'institution qui la porte est cohérente et capable d'agir.

1. **De la vision à la doctrine.** Les orientations stratégiques se traduisent en règles d'usage claires : ce que l'IA peut faire, ce qu'elle ne doit pas faire et qui répond de la décision.
2. **De la doctrine à la cohérence institutionnelle.** Des équipes formées aux mêmes méthodes, au même langage et aux mêmes protocoles agissent de façon coordonnée, y compris en situation de crise.
3. **De la cohérence à la capacité d'action.** Une institution qui maîtrise ses données, ses canaux et son récit conserve son autonomie de décision.

Trois principes de conception

- **On apprend à décider en décidant.** Chaque module alterne apport, mise en situation et débriefing.
- **L'IA instruit, l'humain décide.** Nous enseignons des méthodes encadrées : comment demander, comment vérifier, quand s'abstenir.
- **La souveraineté se travaille.** Les souverainetés numérique, narrative et informationnelle sont des compétences de direction.

Ce que l'institution conserve

- Une charte ou un cadre d'usage de l'IA.
- Des protocoles de décision et de communication de crise.
- Des modèles de documents et des scénarios de simulation.
- Un rapport de résultats.
- Une licence de contenu et la formation de formateurs internes.

03

LE CATALOGUE

Sept modules assemblables, construits avec vous.

- **Décider en situation de crise.** Hiérarchiser, arbitrer et trancher lorsque l'information est incomplète.
- **Communication de crise et parole publique.** Première déclaration, gestion des rumeurs, démentis qui tiennent.
- **IA et gouvernance.** Usages, risques, éthique et cadres de régulation.
- **Souveraineté numérique et narrative.** Savoir qui contrôle ses données, ses canaux et son récit.
- **Diplomatie d'influence et négociation.** Bâtir des alliances, tenir une position, conclure.
- **IA pour l'analyse et la rédaction.** Méthodes encadrées et vérification systématique.
- **Simulation grandeur nature : cellule de crise sur 24 heures.** Le module d'intégration, qui relie tous les autres.

Deux formats

Format	Durée	Public visé	Résultat attendu
Séminaire de direction	2 jours, 10 à 20 participants	Équipe dirigeante confrontée à un enjeu commun	Alignement, doctrine d'usage et protocole de crise partagés
Programme de renforcement de capacités	5 jours consécutifs, ou 1 journée par mois sur 5 à 6 mois avec travail intersession	Cadres devant transformer durablement leurs pratiques	Compétences ancrées et transmissibles en interne

Modules d'un à deux jours, assemblables selon votre calendrier.

04

NOUS REJOINDRE

Une ingénierie éprouvée, des livrables qui restent dans l'institution.

- **Des responsables au plus haut niveau.** Séminaires pour des hauts fonctionnaires de l'Union africaine, de la France, du Burkina Faso et du Sénégal.
- **Une expérience à grande échelle.** Plus de 500 acteurs de la communication et du plaidoyer formés dans plusieurs lieux d'affectation des Nations Unies.
- **Une ingénierie pédagogique rigoureuse.** Objectifs clairs, activités alignées et acquis mesurables.
- **Un contenu opérationnel.** Nous partons des réalités de terrain et utilisons ce que nous enseignons.
- **Une adaptation réelle.** Supports bilingues français-anglais, études de cas africains, scénarios construits avec vous.

Votre objection	Notre réponse
Nous n'avons pas de budget formation.	Lignes dédiées des bailleurs : nous identifions le guichet et rédigeons le volet technique. La licence étale la dépense.
Nos cadres n'ont pas le temps.	Modules d'un à deux jours, assemblables selon votre calendrier.
Comment mesurer l'effet ?	Évaluation avant et après, plan d'action signé, suivi à 90 jours, rapport de résultats.
Une formation de plus sur l'IA, à quoi bon ?	Notre sujet est le jugement : fixer des limites, vérifier les sorties, garder la responsabilité.

Le prochain pas

Un entretien de cadrage de 45 minutes, puis une proposition chiffrée sous une semaine. Nous recommandons de commencer par le séminaire de direction de deux jours.

Esimba Ifonge
Directeur exécutif
E : pifonge@illmatik.com
W : illmatik.com

ILLMATIK | Penser. Impacter. Exceller.

illmatik

EDUCATION | INNOVATION | PAIX

Une organisation internationale pour l'éducation, l'innovation et la paix

NOUS CONTACTER

info@illmatik.com

ILLMATIK.COM

ONG Internationale — W931031170

ILLMATIK | Penser. Impacter. Exceller.