illmatik
EDUCATION | INNOVATION | PAIX



Cultivons l'excellence.
Réinventons nos futurs.



FORMATION
RENFORCEMENT DE CAPACITÉS
EXCELLENCE

UNE ORGANISATION INTERNATIONALE
POUR L'ÉDUCATION, L'INNOVATION ET LA PAIX

ILLMATIK.COM | INFO@ILLMATIK.COM



SOMMAIRE

INTRODUCTION
03 Cultivons l'Excellence Africaine

NOS PILIERS
04 Les trois piliers d'Illmatik

NOTRE PÉDAGOGIE
06 Méthode & approche pédagogique

LEADERSHIP, DÉCISION & SOUVERAINETÉ
10 Leadership efficace, intelligence collective et transformation des organisations
11 Décider à l'ère de l'Intelligence artificielle
12 Souveraineté Numérique et Gouvernance Africaine
13 Genre, leadership et participation des femmes

COMMUNICATION STRATÉGIQUE & INFLUENCE
16 Communication stratégique, gestion de crise et décisions politiques
17 Communication stratégique, leadership collaboratif et construction de la paix
18 Communiquer stratégiquement en situation de crise en Afrique
19 Décider, influencer, impacter

PAIX, MÉDIATION & REFONDATION AFRICAINE
22 Réinventer la paix en Afrique
23 Géopolitique de la Prédation (Enjeux du Grand Rift et Stratégie du Chaos au Congo)
24 Jeunesse, paix et sécurité
25 Palabre, gouvernance & résolution de conflits

ILLMATIK
26 Notre identité et notre conviction

INTRODUCTION

Cultivons l'excellence. Réinventonsnos futurs.

Illmatik est une organisation internationale fondée pour promouvoir l'éducation, l'innovation et la paix par l'excellence intellectuelle, technique et humaine.

À l'ère de l'intelligence artificielle, des crises multidimensionnelles et des recompositions géopolitiques, l'excellence n'est plus un luxe. Elle devient une infrastructure stratégique pour des institutions plus robustes, des organisations plus apprenantes et des sociétés plus souveraines.

L'offre de formation d'Illmatik s'adresse aux décideurs publics, dirigeants, jeunes leaders, diplomates, responsables d'organisations, médiateurs, innovateurs et acteurs de la société civile qui souhaitent renforcer leur leadership, leur qualité de décision et leur impact.

Face à une Afrique vibrante mais encore traversée par des fractures profondes, Illmatik entend construire une infrastructure de l'intelligence africaine. Son ambition est de former des femmes et des hommes capables de penser avec rigueur, d'innover avec souveraineté et d'agir avec responsabilité dans leurs organisations, leurs communautés et leurs institutions.

À QUI S'ADRESSENT NOS FOMATIONS ?

Décideurs publics, dirigeants, jeunes leaders, diplomates, responsables d'organisations, médiateurs, innovateurs et acteurs de la société civile qui veulent renforcer leur capacité de décision, leur leadership, leur lucidité stratégique et leur impact.

NOUS CONTACTER

W : illmatik.com
E : pifonge@illmatik.com
T : +33 6 51 87 95 50

NOS PILIERS

Former des leaders, produire des idées et déployer des solutions sur le terrain.



EDUCATION

L'ACADEMIE ILLMATIK

MISSION :
Former des générations de leaders à l'excellence cognitive : pensée critique, leadership responsable et maîtrise éthique de l'IA.

AMBITION :
Devenir l'école panafricaine de référence reconnue par les entreprises et organisations internationales comme le vivier des futurs leaders.

OBJECTIF :
Former 2000 leaders sur 5 ans via des programmes courts et des programmes exécutifs hybrides.

INNOVATION

LE LABORATOIRE

MISSION :
Incuber et diffuser des récits et projets qui libèrent l'imagination africaine et redessinent les trajectoires du continent.

AMBITION :
Redéfinir le récit africain mondial en devenant l'incubateur de référence des intelligences qui influencent les politiques et l'opinion depuis le continent.

OBJECTIF :
Production de podcasts, web-séries, essais percutants et projets économiques structurants.

PAIX

L'INSTITUT

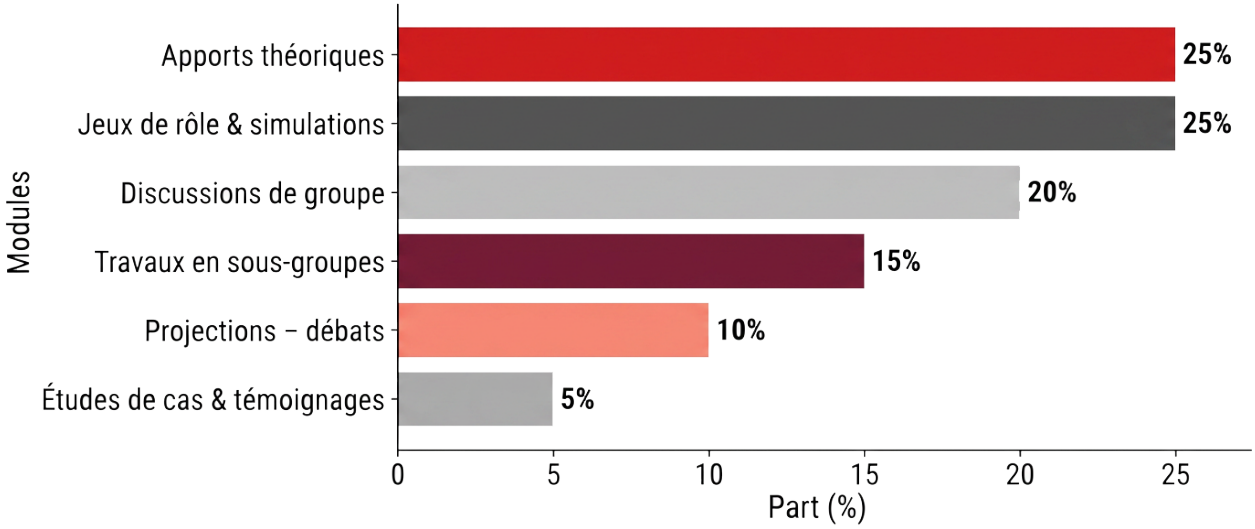
MISSION :
Construire la paix par l'excellence technique: médiation, facilitation et conseil stratégique pour des collaborations durables.

AMBITION :
Devenir le partenaire stratégique de la paix africaine, expert pour rendre les accords techniquement irréprochables et politiquement viables.

OBJECTIF :
Appui technique et renforcement de capacités. Formation de médiateurs africains.

NOTRE PEDAGOGIE

Méthodes et approches conçues pour l'appropriation et le transfert.



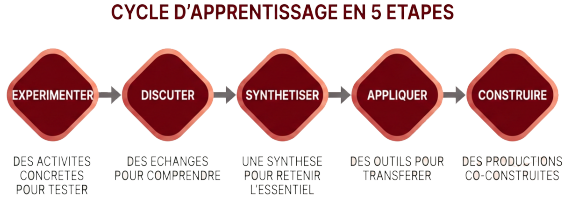
Valoriser l'expérience des participants et créer des apprentissages par l'échange, l'expérimentation et la résolution de problèmes.



Notre approche pédagogique est basée sur:

1. Interaction : les participants sont acteurs de la formation (questionnement, exercices, prises de position).
2. Collaboration : apprentissages par le collectif, entraide, confrontation constructive des points de vue.
3. Perspective africaine : programmes ancrés dans des réalités, références et exemples africains.
4. Recherche-action : articulation constante entre théorie et terrain, avec analyse d'expériences en Afrique et à l'international.





«Le leadership, c'est aussi l'art de créer les conditions permettant aux autres de briller.»



illmatik
EDUCATION | INNOVATION | PAIX

LEADERSHIP, DÉCISION & SOUVERAINETÉ

Des programmes consacrés au développement du leadership, à la prise de décision et à la souveraineté intellectuelle, numérique et stratégique. Ils s'adressent à celles et ceux qui doivent diriger, arbitrer, convaincre et transformer dans un environnement africain marqué par l'incertitude, l'intelligence artificielle et les recompositions géopolitiques.

Les programmes inclus:

- Leadership efficace, intelligence collective et transformation des organisations
- Décider à l'ère de l'intelligence artificielle
- Souveraineté numérique et gouvernance africaine
- Genre, leadership et participation des femmes aux structures de responsabilité

illmatik
EDUCATION | INNOVATION | PAIX

LEADERSHIP EFFICACE, INTELLIGENCE COLLECTIVE ET TRANSFORMATION DES ORGANISATIONS

Le programme Leadership efficace, intelligence collective et transformation des organisations vise à former des dirigeants et managers capables de conduire des transformations durables dans des environnements marqués par la complexité, l'incertitude et l'accélération technologique. Il aide les organisations à passer d'un leadership vertical à une gouvernance plus apprenante, plus collaborative et plus stratégique.

OBJECTIFS

Le programme vise à révéler un leadership plus authentique et plus influent, à transformer les équipes en espaces d'intelligence collective, et à préparer les dirigeants à piloter le changement dans un monde VUCA. Il aide aussi les participants à distinguer l'urgent de l'important, à construire une vision claire et à faire de leur organisation un système apprenant capable d'intégrer les défis de l'IA et de la géopolitique.

PUBLICS CIBLES

Cette formation s'adresse aux managers, directeurs, cadres supérieurs, responsables d'institutions publiques, dirigeants d'ONG, chefs d'entreprise et responsables associatifs. Elle est particulièrement adaptée aux personnes qui doivent conduire des transformations d'équipe, gérer la complexité organisationnelle et renforcer l'engagement dans des contextes exigeants.

ACQUIS

À l'issue du programme, les participants sauront mieux conduire des réunions déléguées, structurer des processus collaboratifs, mobiliser l'intelligence collective, résoudre des problèmes complexes, élaborer une vision stratégique et décliner cette vision en objectifs concrets. Ils auront aussi renforcé leur posture, leur confiance, leur capacité de persuasion et leur aptitude à fédérer autour d'un sens partagé.

PROGRAMME

Le programme se déroule sur cinq jours. Le premier jour est centré sur l'individu, l'introspection et la posture de leader. Le deuxième jour porte sur le groupe, la synergie et l'efficacité collective. Le troisième jour approfondit les questions d'influence, d'éthique et de pouvoir. Le quatrième jour est consacré à l'intelligence collective, à la coopération et à la décision par consentement. Le cinquième jour traite de la transformation, de la vision et de la formalisation d'une feuille de route concrète.

DÉCIDER À L'ÈRE DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Le programme Décider à l'ère de l'Intelligence artificielle aide les décideurs africains à comprendre l'IA comme un enjeu de souveraineté, de gouvernance et de leadership public. Il ne s'agit pas d'une initiation technique, mais d'un programme stratégique conçu pour des responsables qui doivent arbitrer, réglementer, anticiper et agir dans un contexte de dépendances technologiques croissantes.

OBJECTIFS

Le programme vise d'abord à démystifier l'IA et à restituer la primauté du jugement politique. Il permet ensuite de situer l'Afrique dans la compétition mondiale autour de l'IA. Il aide également les participants à comprendre les risques informationnels, sécuritaires et démocratiques liés aux usages de l'IA. Enfin, il renforce leur capacité à élaborer des stratégies de gouvernance, de régulation et d'anticipation à l'échelle nationale ou régionale.

PUBLICS CIBLES

Cette formation s'adresse aux ministres, parlementaires, diplomates, hauts fonctionnaires, responsables d'agences publiques, décideurs institutionnels et dirigeants appelés à arbitrer des choix numériques ou à négocier des positions de gouvernance technologique. Elle est particulièrement pertinente pour les acteurs impliqués dans la régulation, la diplomatie, la sécurité et la transformation publique.

ACQUIS

À l'issue du programme, les participants comprendront les principaux concepts stratégiques de l'IA, sauront interroger les projets technologiques proposés à leurs institutions, identifier les dépendances cachées et mieux anticiper les conséquences politiques de certains choix techniques. Ils disposeront aussi d'outils pour gérer des crises informationnelles, construire des scénarios prospectifs et utiliser l'IA comme appui à la décision, tout en gardant une vigilance éthique et politique.

PROGRAMME

Le programme se déroule sur trois jours. Le premier jour permet de comprendre les fondamentaux de l'IA et de situer l'Afrique dans les rapports de force mondiaux. Le deuxième jour est consacré aux enjeux de gouvernance, d'éthique, de communication publique et de stabilité politique. Le troisième jour porte sur l'action publique, l'aide à la décision, le leadership et la prospective des futurs africains de l'IA.

SOUVERAINETÉ NUMÉRIQUE ET GOUVERNANCE AFRICAINE

Le programme Souveraineté numérique et gouvernance africaine a pour ambition d'aider les décideurs africains à reprendre le contrôle stratégique de leurs données, de leurs infrastructures et de leurs capacités de régulation. Il traite le numérique non comme un sujet technique secondaire, mais comme un enjeu central de puissance, d'autonomie et de continuité de l'État.

OBJECTIFS

Le programme vise à fournir une lecture géopolitique de la donnée et des infrastructures, à renforcer les compétences en ingénierie de la régulation, à développer une capacité de négociation asymétrique avec les acteurs globaux et à promouvoir une véritable doctrine africaine de résilience numérique et de gouvernance souveraine.

PUBLICS CIBLES

Cette formation s'adresse aux ministres, régulateurs, parlementaires, diplomates, hauts fonctionnaires, responsables des télécommunications, experts en cybersécurité, décideurs publics et cadres impliqués dans les politiques numériques. Elle est particulièrement pertinente pour les acteurs engagés dans la souveraineté des données, la transformation publique et la protection des infrastructures critiques.

ACQUIS

À l'issue du programme, les participants seront capables de réaliser un diagnostic de dépendance numérique, de mieux comprendre les chaînes de valeur de la donnée, de concevoir des dispositifs de cloud souverain, de structurer des négociations avec les Big Tech, d'organiser une réponse à une cybercrise et de contribuer à l'élaboration de textes normatifs adaptés aux réalités africaines.

PROGRAMME

Le programme s'organise sur cinq jours. La première journée porte sur la géopolitique de la donnée, des câbles, des clouds et des satellites. La deuxième journée traite de l'appropriation technologique, des modèles réglementaires et du design d'un cloud national. La troisième journée est centrée sur la négociation avec les géants du numérique. La quatrième journée est consacrée à la gestion de crise, à la résilience institutionnelle et à la simulation de blackout numérique. La cinquième journée se concentre sur la co-construction d'un manifeste pour la souveraineté numérique et sur la prospective du futur numérique africain.

GENRE, LEADERSHIP ET PARTICIPATION DES FEMMES AUX STRUCTURES DE RESPONSABILITÉ

Le programme Genre, leadership et participation des femmes aux structures de responsabilité a été conçu pour renforcer les compétences des cadres africains en matière de leadership inclusif, de participation des femmes aux espaces de décision et de transformation des pratiques institutionnelles. Il propose un cadre de réflexion et d'action pour mieux comprendre les freins, identifier les leviers et faire progresser une gouvernance plus représentative, plus équitable et plus performante.

OBJECTIFS

Le programme vise à renforcer les compétences des hauts cadres africains et des diplomates sur les notions de leadership et sur les conditions de participation des femmes aux structures de responsabilité. Il a également pour ambition d'offrir une base diagnostique et stratégique claire, afin d'aider les participants à mieux relier les enjeux de genre aux dynamiques concrètes des institutions africaines. Enfin, il cherche à faire émerger des acteurs capables de porter, dans leurs organisations et dans leurs réseaux, une parole plus structurée sur le leadership féminin et la transformation des espaces de décision.

PUBLICS CIBLES

Cette formation s'adresse en priorité aux hauts fonctionnaires des institutions africaines, aux diplomates francophones des représentations permanentes auprès de l'Union africaine, ainsi qu'aux responsables en charge des questions de genre et de leadership dans les secteurs public et privé. Elle est particulièrement utile pour les professionnels appelés à accompagner des politiques d'inclusion, à piloter des réformes institutionnelles ou à défendre une participation plus équilibrée dans les sphères de pouvoir.

ACQUIS

À l'issue du programme, les participants disposeront d'outils plus solides pour exercer leurs responsabilités en intégrant pleinement la question du genre. Ils seront mieux préparés à devenir des ambassadeurs de l'amélioration du leadership féminin dans leurs institutions et dans leurs communautés professionnelles. Ils auront également renforcé leur connaissance des cadres de référence relatifs au genre, ainsi que leur capacité à articuler ces principes avec des pratiques concrètes de leadership, de négociation, de communication et de décision.

PROGRAMME

Le programme se déroule sur trois jours. Le premier jour est consacré aux liens entre genre, leadership, négociation et responsabilité dans les institutions africaines. Le deuxième jour porte sur la culture organisationnelle, la gestion des relations et la communication de leader. Le troisième jour est centré sur l'Agenda 2063, sur les cadres de référence relatifs au genre et sur la formalisation d'engagements concrets en faveur d'une participation plus forte des femmes aux structures de responsabilité.

«La communication, c'est la question de l'autre, c'est la négociation, la cohabitation.»



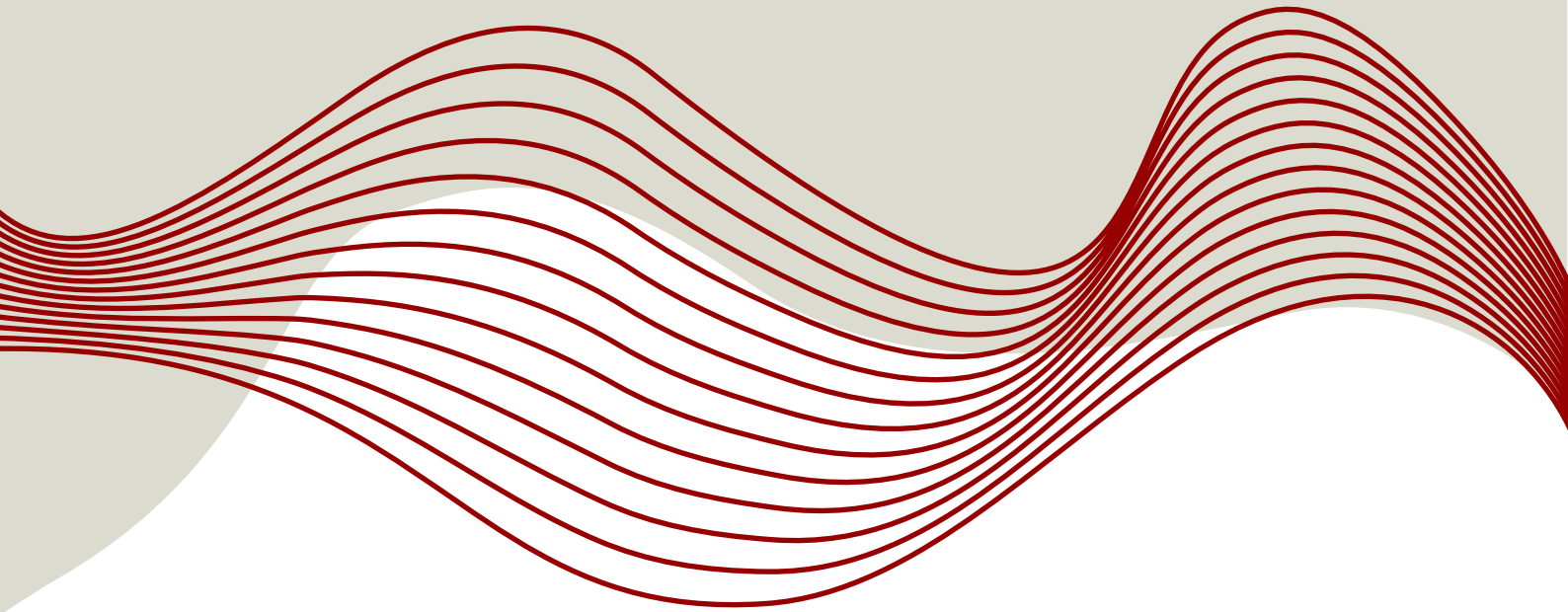
illmatik
EDUCATION | INNOVATION | PAIX

COMMUNICATION STRATÉGIQUE ET INFLUENCE

Des programmes qui renforcent la communication stratégique, la gestion de crise, l'influence et la capacité à construire des récits crédibles dans des contextes de tension. Il prépare des leaders capables de protéger la confiance, de structurer la parole publique et d'agir avec lucidité dans des environnements informationnels instables.

Les programmes inclus:

- Communiquer stratégiquement en situation de crise en Afrique
- Communication stratégique, gestion de crise et décisions politiques
- Communication stratégique, leadership collaboratif et construction de la paix
- Décider, influencer, impacter



illmatik
EDUCATION | INNOVATION | PAIX

COMMUNIQUER STRATÉGIQUEMENT EN SITUATION DE CRISE EN AFRIQUE

Le programme Communiquer stratégiquement en situation de crise en Afrique prépare les leaders et les institutions à faire face aux crises informationnelles, réputationnelles, sécuritaires et politiques qui se multiplient sur le continent. Il donne aux participants les outils nécessaires pour anticiper, contenir et traverser les crises avec plus de lucidité, de cohérence et d'impact.

OBJECTIFS

Le programme vise à faire comprendre la nouvelle nature des crises africaines, marquées par la géopolitique, la guerre hybride et la viralité numérique. Il permet aux participants de renforcer leurs compétences en veille, en riposte stratégique et en pilotage de cellule de crise. Il les aide également à améliorer leur posture publique, leur maîtrise médiatique et leur capacité à transformer une crise subie en opportunité de refondation institutionnelle.

PUBLICS CIBLES

Cette formation s'adresse aux responsables politiques, aux communicants institutionnels, aux cadres dirigeants, aux diplomates, aux conseillers en communication, aux responsables de cellules de crise et aux représentants d'organisations confrontées à des enjeux de réputation, de sécurité ou de stabilité. Elle est adaptée aux institutions publiques, aux entreprises stratégiques, aux ONG et aux organisations internationales.

ACQUIS

À l'issue du programme, les participants seront en mesure de mieux détecter les signaux faibles, de cartographier une crise, de piloter une réponse multicanale, d'organiser une war room, de répondre à une attaque informationnelle et de prendre la parole avec justesse sous contrainte. Ils renforceront aussi leur agilité interculturelle, leur lucidité stratégique et leur capacité de résilience institutionnelle.

PROGRAMME

Le programme est organisé sur cinq jours. Le premier jour porte sur la compréhension du nouvel échiquier des crises africaines. Le deuxième jour est consacré à la veille, à la détection et aux outils de riposte face à la désinformation et à l'IA. Le troisième jour traite de l'organisation de la cellule de crise et de la stratégie de réponse. Le quatrième jour est centré sur le media training et l'incarnation du leadership sous pression. Le cinquième jour porte sur le retour d'expérience, la gestion du changement et la préparation de l'après-crise.

COMMUNICATION STRATÉGIQUE, GESTION DE CRISE ET DÉCISIONS POLITIQUES

Le programme Communication stratégique, gestion de crise et décisions politiques est conçu pour former des leaders africains capables de faire face à des crises complexes, dans des environnements marqués par les rivalités géopolitiques, la désinformation, les tensions sécuritaires et les vulnérabilités institutionnelles. Il vise à renforcer leur capacité à prendre des décisions claires, à structurer une communication crédible et à préserver la confiance dans les moments de forte turbulence.

OBJECTIFS

Le programme poursuit quatre objectifs principaux. Il permet d'abord de comprendre les nouvelles formes de crise en Afrique, qu'elles soient politiques, sécuritaires, climatiques, sociales ou informationnelles. Il vise ensuite à renforcer les compétences de communication stratégique en situation de forte pression. Il aide également les participants à structurer des mécanismes de décision plus cohérents en contexte incertain. Enfin, il développe une posture de leadership capable d'inspirer, d'arbitrer et de maintenir la confiance collective dans les moments critiques.

PUBLICS CIBLES

Ce programme s'adresse principalement aux ministres, élus, hauts fonctionnaires, diplomates, responsables d'institutions publiques, communicants institutionnels, conseillers politiques et cadres de direction confrontés à des crises sensibles ou à des environnements instables. Il convient également aux dirigeants d'organisations internationales, d'ONG et d'entreprises qui doivent gérer des enjeux de réputation, de décision et de coordination dans des contextes à risque.

ACQUIS

À l'issue du programme, les participants seront capables de mieux analyser un contexte de crise, d'identifier les enjeux de perception, de construire une réponse cohérente, de parler avec clarté sous pression et de coordonner une cellule de crise. Ils auront renforcé leur leadership de situation, leur capacité d'arbitrage et leur aptitude à faire converger communication, décision et action publique dans une même logique stratégique.

PROGRAMME

Le programme s'organise sur cinq jours.
Jour 1 - Compréhension des nouvelles crises africaines et à la cartographie des risques.
Jour 2 - L'anticipation, la veille stratégique et les menaces informationnelles.
Jour 3 - La prise de décision en cellule de crise, la coordination des acteurs et les arbitrages sous contrainte.
Jour 4 - Leadership, prise de parole publique et entraînement aux situations de forte pression.
Jour 2 - Retour d'expérience, refondation post-crise et formalisation d'un plan d'action personnel.

COMMUNICATION STRATÉGIQUE, LEADERSHIP COLLABORATIF ET CONSTRUCTION DE LA PAIX

Le programme Communication stratégique, leadership collaboratif et construction de la paix a été conçu pour former une nouvelle génération de leaders africains capables de prévenir les tensions, de restaurer la confiance et de construire des dynamiques de paix dans des contextes marqués par la complexité, la fragmentation et les rivalités d'intérêts. Il articule communication responsable, intelligence collective, négociation et médiation.

OBJECTIFS

Le programme vise à développer quatre capacités majeures. Il aide les participants à décrypter la complexité systémique des tensions contemporaines. Il renforce ensuite leur maîtrise de la communication stratégique de crise. Il développe un leadership collaboratif apte à mobiliser l'intelligence collective. Enfin, il outille les participants en négociation, médiation et facilitation de processus de paix.

PUBLICS CIBLES

Ce programme s'adresse aux responsables publics, cadres d'organisations, diplomates, médiateurs, responsables d'ONG, dirigeants communautaires, communicateurs institutionnels et acteurs de terrain amenés à intervenir dans des environnements tendus. Il est particulièrement pertinent pour les personnes impliquées dans la prévention des conflits, la coordination d'acteurs multiples ou la reconstruction de la confiance sociale.

ACQUIS

À l'issue de la formation, les participants sauront mieux analyser les dynamiques de conflit, cartographier les parties prenantes, structurer des processus collaboratifs, conduire des négociations complexes et construire des messages crédibles en période de tension. Ils développeront aussi une posture éthique, plus résiliente et plus apte à contenir les angoisses collectives tout en maintenant une orientation stratégique claire.

PROGRAMME

Le programme se déroule sur cinq jours. Le premier jour est consacré au contexte VUCA (Volatile, Incertain, Complexe et ambiguë en français), aux fondations éthiques du leadership et à l'analyse des tensions contemporaines. Le deuxième jour est centré sur le leadership collaboratif, la gestion de la complexité et la mobilisation des groupes. Le troisième jour traite de la communication stratégique et de la gestion de crise. Le quatrième jour approfondit la négociation, la médiation et la construction de la paix. Le cinquième jour est consacré à l'engagement personnel, à l'innovation sociale et à la formalisation d'un manifeste de leader.

DÉCIDER, INFLUENCER, IMPACTER

Le programme Décider, influencer, impacter a pour vocation de renforcer le leadership personnel, la qualité de la communication managériale et la capacité d'influence des participants. Il s'adresse à celles et ceux qui souhaitent affirmer leur posture de leader, mieux mobiliser les autres et transformer leur vision en actions concrètes et mobilisatrices.

OBJECTIFS

Le programme vise à renforcer les qualités de leadership, à aider les participants à construire et à communiquer une vision claire, à développer une communication managériale plus efficace et à améliorer leur capacité à influencer positivement leur environnement professionnel. Il les aide aussi à mieux prendre en compte les acteurs, les émotions et les contraintes de leur écosystème.

PUBLICS CIBLES

Cette formation s'adresse à des jeunes leaders, managers émergents, cadres en responsabilité, responsables de projet, entrepreneurs sociaux et professionnels amenés à piloter des équipes ou des initiatives. Elle est particulièrement utile pour les personnes qui veulent gagner en impact relationnel, en clarté de vision et en capacité de mobilisation.

ACQUIS

À l'issue de la formation, les participants seront capables de construire une vision cohérente avec leurs valeurs, de mieux communiquer dans des contextes de management, de développer une écoute active, de mieux gérer les situations délicates et d'obtenir davantage d'adhésion. Ils auront aussi renforcé leur intelligence émotionnelle, leur assertivité et leur capacité à transformer une intention en plan d'action opérationnel.

PROGRAMME

Le programme se déroule sur trois jours. Le premier jour est consacré à la posture de leader, à la connaissance de soi et aux fondements du leadership. Le deuxième jour approfondit l'écoute active, la communication managériale et les leviers de l'adhésion. Le troisième jour est centré sur le sens, la motivation, l'intelligence émotionnelle, l'influence et la transformation d'une vision en actions concrètes.


«Prédire l'avenir est toujours un acte de pouvoir, mais imaginer des futurs futurs alternatifs est toujours un acte de liberté.»
illmatik
EDUCATION | INNOVATION | PAIX

PAIX, MÉDIATION
ET REFONDATION AFRICAINE

Des programmes dédiés à la paix, à la médiation, à la sécurité humaine et à la compréhension des dynamiques de prédation qui fragilisent les États et les sociétés. Il vise à former des acteurs capables de relier stratégie, culture, souveraineté et construction de solutions durables.

Les programmes inclus:

- Réinventer la paix en Afrique
- Géopolitique de la prédation (Enjeux du Grand Rift et stratégie du chaos au Congo)
- Jeunesse, paix et sécurité
- Palabre, gouvernance & résolution de conflits

illmatik
EDUCATION | INNOVATION | PAIX

RÉINVENTER LA PAIX EN AFRIQUE

Le programme Réinventer la paix en Afrique propose une approche originale de la sécurité humaine, fondée sur la rencontre entre traditions africaines, palabre, gouvernance locale et stratégie contemporaine. Il vise à former des leaders capables de penser la paix au-delà du tout sécuritaire, en réhabilitant le lien, la parole, la communauté et la subsidiarité.

OBJECTIFS

Le programme vise à déconstruire les paradigmes classiques de la sécurité, à introduire les participants aux outils de la tradicratie ouverte, à restaurer la palabre comme technologie du lien, à renforcer la résistance aux manipulations cognitives et à faire émerger des approches de sécurité construites à partir du sol, des communautés et des territoires.

PUBLICS CIBLES

Cette formation s'adresse aux leaders communautaires, décideurs publics, acteurs de la société civile, médiateurs, stratèges, responsables associatifs et professionnels engagés dans la prévention des conflits, la cohésion sociale ou la gouvernance territoriale. Elle est particulièrement adaptée aux personnes qui veulent relier culture, stratégie et action concrète pour la paix.

ACQUIS

À l'issue du programme, les participants maîtriseront mieux les concepts de sécurité humaine, de tradicratie ouverte et de palabre. Ils sauront décoder certaines formes de manipulation, renforcer les dynamiques locales de veille et de protection, concevoir des dispositifs de subsidiarité et bâtir des alliances plus équilibrées. Ils repartiront avec une posture d'architecte de la paix, davantage ancrée dans le “nous” et dans la responsabilité collective.

PROGRAMME

Le programme se déploie sur cinq jours. La première journée est consacrée aux paradigmes de sécurité et au Nexus Démographie–Paix–Sécurité. La deuxième journée approfondit la palabre, l'écoute mutuelle et la résolution de conflits. La troisième journée porte sur la gouvernance locale, les tutunga et la subsidiarité. La quatrième journée est centrée sur le convivialisme, la défense cognitive et la vigilance communautaire. La cinquième journée est consacrée au panafricanisme des peuples, à la souveraineté et à la formulation d'un manifeste d'engagement.

GÉOPOLITIQUE DE LA PRÉDATION (ENJEUX DU GRAND RIFT ET STRATÉGIE DU CHAOS AU CONGO)

Le programme Géopolitique de la prédation (Enjeux du Grand Rift et stratégie du chaos au Congo) propose une lecture stratégique de la tragédie congolaise et des dynamiques régionales qui affectent le Grand Rift africain. Il donne aux participants des clés d'analyse pour comprendre les logiques de prédation, de guerre par procuration, de fragmentation politique et de captation des ressources.

OBJECTIFS

Le programme vise à renforcer la compréhension géostratégique du Grand Rift africain, à identifier les mécanismes de prédation et de déstabilisation, à analyser le lien entre pillage, corruption et affaiblissement de l'État, et à faire émerger des pistes de réponse stratégique orientées vers la souveraineté nationale et la stabilité régionale.

PUBLICS CIBLES

Cette formation s'adresse aux parlementaires, hauts fonctionnaires, diplomates, responsables des ministères régaliens, dirigeants économiques, intellectuels, journalistes, responsables d'ONG et décideurs institutionnels concernés par la région des Grands Lacs, la sécurité, les ressources stratégiques et les enjeux de souveraineté africaine.

ACQUIS

À l'issue du programme, les participants seront capables de décrypter les discours officiels et les agendas cachés, d'identifier les mécanismes de balkanisation, de mieux anticiper les menaces de déstabilisation et de formuler des propositions concrètes pour renforcer la souveraineté, la gouvernance et la capacité de résistance des institutions africaines.

PROGRAMME

Le programme s'étend sur cinq jours. La première journée introduit la géopolitique des matières premières et la cartographie des richesses du Grand Rift. La deuxième journée est consacrée à l'anatomie d'une guerre de prédation et aux leçons tirées d'autres processus de balkanisation. La troisième journée approfondit le jeu des acteurs, les logiques de négociation et les tactiques de manipulation. La quatrième journée traite du lien entre justice, pillage et chaos. La cinquième journée est tournée vers l'élaboration de réponses stratégiques, de contre-récits et de recommandations concrètes.

JEUNESSE, PAIX ET SÉCURITÉ

Le programme Jeunesse, paix et sécurité a pour ambition de renforcer les capacités des administrations (civiles et militaires), d'une part, et des organisations de la société civile dirigées par des jeunes, d'autre part, dans les domaines de la participation citoyenne, du leadership, de la communication, de la négociation et de l'engagement dans le développement de politiques efficaces pour la promotion de la paix et la sécurité et l'implémentation des ODD.

OBJECTIFS

Les objectifs spécifiques sont de :

- Apporter des connaissances, des idées, des expériences et des concepts pour renforcer les capacités des jeunes de la société civile et des communautés locales dans la prévention des conflits et le maintien de la paix dans le contexte de l'implémentation des objectifs de développement durable.
- Construire une compréhension commune, une vision partagée et des stratégies d'action sur les questions critiques concernant la contribution des jeunes a la paix et la sécurité.
- Identifier les priorités d'action pour les politiques en direction de la jeunesse, et proposer des pratiques de collaboration et d'engagement en phase avec l'agenda 2030 (« Ne laisser personne de côté »).

PUBLICS CIBLES

Cette formation est destinée aux acteurs nationaux et régionaux (issus du gouvernement, des organisations de la société civile et des universités) engagés dans l'élaboration et mise en œuvre, suivi et l'évaluation des politiques concernant la sécurité, la cohésion sociale et les jeunes, d'une part, et aux jeunes leaders des organisations de la société civile.

ACQUIS

Sur le plan opérationnel, au terme de ce séminaire, les participants devront être capables de :

> Maitriser les outils de communication adéquats pour s'engager et travailler efficacement avec les jeunes à la promotion de la paix et à la prévention des conflits violents, y compris la radicalisation et l'extrémisme violent.

> Mener des interactions et des dialogues plus effectifs (avec le gouvernement, les donateurs, les partenaires techniques et financiers, le secteur privé et d'autres groupes de la société civile) sur les questions relatives à la jeunesse, à la paix et à la sécurité.

> Sensibiliser les administrations, les médias et la société civile sur les questions relatives à l'engagement politique des jeunes et à la citoyenneté par le biais de contributions aux débats politiques, en particulier ceux concernant les politiques nationales des jeunes.

PROGRAMME

Jour 1 – Jeunesse, paix, cohésion sociale et sécurité
Jour 2 - Le rôle des jeunes dans la société
Jour 3 - Les conditions d'une paix durable
Jour 4 – Leadership et médiation
Jour 5 – Engagement pour la paix et la sécurité

PALABRE, GOUVERNANCE & RÉSOLUTION DE CONFLITS

Ce programme Palabre, gouvernance & résolution de conflits, réhabilite la palabre africaine comme technologie de gouvernance participative, de dialogue et de paix. Inspiré des standards d'executive education, il transforme une sagesse endogène en outil stratégique pour des institutions plus légitimes, inclusives et efficaces.

OBJECTIFS

Le programme vise d'abord à revaloriser les pratiques africaines de gouvernance participative en les confrontant aux exigences actuelles. Il cherche ensuite à renforcer les capacités des participants à animer des espaces de dialogue, à structurer des processus participatifs et à médiatiser des conflits. Il aide aussi à concevoir des mécanismes de transparence, de redevabilité et de consensus adaptés aux contextes locaux. Enfin, il favorise l'appropriation de méthodes interactives comme les jeux de rôle, les simulations et les débats.

PUBLICS CIBLES

Ce séminaire s'adresse aux acteurs de la société civile, aux responsables d'organisations, aux décideurs politiques, aux fonctionnaires des ministères et des administrations, ainsi qu'aux leaders d'opinion. Il convient particulièrement aux profils appelés à faciliter le dialogue multi-acteurs, à accompagner des réformes de gouvernance ou à intervenir dans la résolution de conflits communautaires et institutionnels.

ACQUIS

À l'issue de la formation, les participants maîtriseront les fondamentaux de la palabre et sauront les adapter à la gouvernance moderne. Ils pourront organiser et animer des espaces de dialogue participatif, instaurer des mécanismes de transparence et de reddition des comptes, faciliter la recherche du consensus et conduire des processus de médiation enracinés dans les traditions africaines. Ils repartiront aussi avec une capacité accrue à mobiliser l'intelligence collective et à concevoir des politiques publiques plus participatives.

PROGRAMME

Le programme s'étend sur cinq jours. Le premier jour introduit les fondements de la palabre et son rôle comme système de gouvernance, avec un accent sur la coordination. Le deuxième jour est consacré à la transparence et à la participation inclusive, afin de montrer comment la parole devient un espace de confiance. Le troisième jour traite de la reddition des comptes et de la responsabilité dans les systèmes traditionnels et contemporains. Le quatrième jour aborde le compromis, le consensus et la résolution des conflits par la médiation. Le cinquième jour permet d'intégrer les acquis à travers la conception de modèles hybrides de gouvernance et l'élaboration de plans d'action concrets.

NOTRE IDENTITÉ & NOTRE CONVICTION

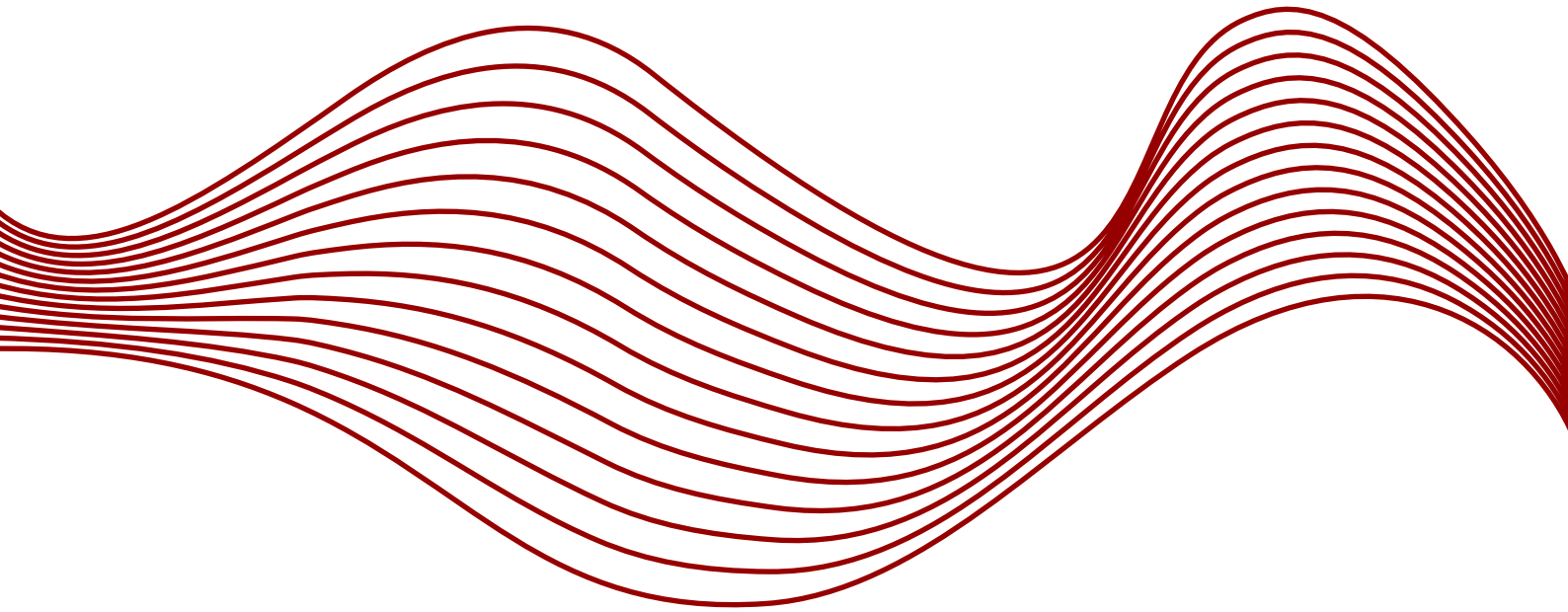
QUI SOMMES-NOUS ?
Illmatik signifie l'excellence : l'excellence de la pensée qui éclaire les choix, de la parole qui engage la responsabilité, et des actions qui construisent durablement. Illmatik est une ONG internationale, fondée par Patrick Esimba Ifonge, expert en communication stratégique, l'ONG est basée en France et active dans toute l'Afrique.

NOTRE RAISON D'ÊTRE
Nous vivons une urgence : faire de l'excellence africaine un rempart contre la confusion, un levier pour la paix et un moteur d'innovation. Illmatik embrasse l'excellence des idées authentiques et des récits forgés par ses propres voix.

NOTRE CONVICTION CENTRALE
À l'ère de l'intelligence artificielle et des crises multidimensionnelles, l'excellence n'est pas un luxe, c'est une nécessité.

- *Sans excellence éducative, l'IA remplace l'Afrique. Avec elle, elle l'amplifie.*
- *Sans excellence innovante, le continent suit. Avec elle, il invente.*
- *Sans excellence technique, les projets s'effritent. Avec elle, ils durent.*

NOTRE MISSION
Promouvoir et développer l'éducation, l'innovation et la paix par l'excellence intellectuelle, technique et humaine.



illmatik

EDUCATION | INNOVATION | PAIX

illmatik

EDUCATION | INNOVATION | PAIX

Cultivons l'excellence,
réinventons nos futurs.

> FORMATION

> RENFORCEMENT DE CAPACITÉS

> EXCELLENCE

CONTACTEZ-NOUS

EMAIL
pifonge@illmatik.com

WEB
illmatik.com

ILLMATIK | Penser. Impacter. Exceller.